

Verhaltenskodex

Grundwerte

Wir bekennen uns zu sechs Grundwerten.

Glaubwürdigkeit: Wir schaffen Vertrauen durch Glaubwürdigkeit. Um Glaubwürdigkeit zu erreichen, sind Transparenz, Verlässlichkeit, Gewissenhaftigkeit und Professionalität unerlässlich.

Respekt: Wir begegnen einander mit Respekt und Toleranz.

Neutralität: Wir sind unparteiisch, handeln objektiv, ohne persönliche Vorurteile. Unsere Ansätze, Argumentationen und Urteile beruhen auf wissenschaftlichem Vorgehen und dem Vorliegen von belastbarer Evidenz.

Unabhängigkeit: Wir handeln frei von jeglichen Partikularinteressen und der Einflussnahme von spezifischen Interessensgruppen.

Ehrlichkeit: Wir betrachten Ehrlichkeit als essenzielle Grundlage für unsere Arbeit. Wir legen Wert darauf, aufrichtig, integer und transparent zu sein. Durch offene Kommunikation streben wir nach Klarheit und schaffen ein produktives Umfeld.

Unbestechlichkeit: Wir sind unbestechlich und treffen unsere Entscheidungen mit Eigenverantwortung und Integrität. Mit unserer Unbestechlichkeit sichern wir uns das Vertrauen und pflegen faire, ethische Beziehungen.

Vorbemerkung

Die SATW verfolgt ihre Ziele durch einen fairen und ehrlichen Umgang mit allen verbundenen Personen und Organisationen. Dies sind Mitglieder, Partner:innen, Expert:innen sowie Auftraggebende u. ä. Im Gegenzug verlangt die SATW, dass sich diese an die nachfolgenden Grundsätze halten.

Einhaltung von gesetzlichen, regulatorischen und internen Vorgaben Die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen ist ein grundlegendes Prinzip der Geschäftstätigkeit der SATW. Alle mit der SATW verbundenen Personen und Organisationen handeln nach den geltenden Gesetzen, regulatorischen Vorgaben und internen Richtlinien in ihren Tätigkeiten im Zusammenhang mit der SATW.

Faires Geschäftsverhalten

Wir setzen auf wissenschaftliche Integrität. Sämtliche Personen und Organisationen sind in Zusammenhang mit der SATW zu Aufrichtigkeit, Qualität und Transparenz verpflichtet. Wir achten insbesondere darauf, in der Kommunikation Fakten und Meinungen klar zu trennen und Meinungen als solche zu deklarieren.

Schützen der Glaubwürdigkeit

Mit unserer Unbestechlichkeit durch objektive Kriterien sichern wir uns Vertrauen. Alle in Zusammenhang mit der SATW verbundenen Personen und Organisationen dürfen weder direkt noch

indirekt finanzielle oder andere unangemessene Vorteile anbieten, versprechen oder akzeptieren und entgegennehmen.

Vermeiden von Interessenskonflikten

Die Reputation der SATW ist deren Kapital. Wir vermeiden deshalb Interessenskonflikte, auch in Verbindung mit anderen beruflichen Tätigkeiten. Bestehende Interessenskonflikte werden proaktiv offengelegt und dem Präsidium, dem Vorstandsausschuss oder dem Generalsekretariat gemeldet.

Vertrauliche Informationen

Wir schützen alle vertraulichen Informationen. Bei der Bearbeitung von Daten beachten wir die gesetzlichen Bestimmungen über den Datenschutz.

Geistige Eigentumsrechte

Wir achten die geistigen Eigentumsrechte. Entsprechende Informationen werden nicht ohne Zustimmung offengelegt. Wir halten die gesetzlichen Bestimmungen jederzeit ein.

Vermeiden von Diskriminierung und Belästigung

Wir achten die persönliche Würde, Privatsphäre und individuellen Rechte aller. Es ist unser Ziel, ein Umfeld frei von Diskriminierung und Belästigung zu gewährleisten.

Zuwiderhandlungen

Die im vorliegenden Verhaltenskodex festgeschriebenen Grundsätze bilden einen zentralen Bestandteil der Organisationskultur der SATW. Die uneingeschränkte Befolgung dieser Grundsätze ist unerlässlich. Alle mit der SATW verbundenen Personen und Organisationen sind für deren Einhaltung verantwortlich. Zugleich sind alle angehalten, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex dem Präsidium, dem Vorstandsausschuss oder dem Generalsekretariat zu melden. Der Vorstand behält sich vor, bei Verstößen geeignete Sanktionen zu ergreifen.

Bewilligt und in Kraft gesetzt durch den Vorstand der SATW am 14.03.2024.